

Работодатель в лице его представителя директора Остапенко Любови Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Зориной Ольги Ивановны, действующей на основании протокола общего собрания, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 24 июня 2024 г. N 3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации договорились о следующем:

1. В связи с изменениями в законодательстве и по результатам проверки контролирующих органов (протеста прокуратуры) пункт 4.7. Коллективного договора на 2023-2026 годы изложить в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами (либо устанавливается конкретная дата начала действия соглашения) и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

4. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

**Директор МОУ «Бобравская средняя
общеобразовательная школа»**

Остапенко Л.Н.



**Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ «Бобравская средняя
общеобразовательная школа»**

Зорина О.И.